

Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacyjnym REWI Gdańsk Sp. z o.o.

Na podstawie Art. 13 i Art.14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest REWI Gdańsk Sp. z o.o. z siedzibą w Wieżycy (83-315) Szymbark, Wieżycza 29, NIP: 589 2069221. Kontakt z Administratorem możliwy jest pod numerem telefonu +48 765 765 765 lub pod adresem e mail: kontakt@gardenclinic.pl
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, którego funkcję pełni Paulina Armatowska. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod numerem telefonu: 609 700 666 lub adresem e mail rodo@gardenclinic.pl
3. Pani / Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - a. w celu podjęcia czynności niezbędnych do zawarcia umowy, na Państwa żądanie (podstawa przetwarzania: Art. 6 ust. 1 lit. b RODO)
 - b. w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego i w zakresie wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności z Kodeksu Pracy (podstawa przetwarzania: Art. 6 ust.1 lit. c RODO i Art. 9. Ust.2 lit. b RODO – w razie wymaganego przepisami prawa przetwarzania danych szczególnej kategorii)
 - c. w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego, na podstawie wyrażonej przez Panią / Pana zgody (podstawa przetwarzania: Art. 6 ust.1 lit. a RODO oraz Art. 9 ust. 2 lit. a RODO), w razie udostępnienia przez Panią / Pana innych danych niż wymagane przepisami prawa;
 - d. w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, który polega na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami (podstawa przetwarzania: Art.6 ust.1 lit. f RODO, a w przypadku udostępnienia danych szczególnej kategorii - Art. 9 ust. 2 lit f RODO)
 - e. na potrzeby udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie udzielonej zgody (podstawa przetwarzania: Art. 6 ust.1 lit a RODO).
4. Podanie danych osobowych w zakresie: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest obowiązkowy i wynika z Art.22 (1) Kodeksu Pracy. Podanie innych danych może wynikać ze szczególnych przepisów prawa. Podanie innych danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów przetwarzania. W razie niepodania danych osobowych objętych wymogiem ustawowym, Pani/ Pana kandydatura zostanie odrzucona.
5. Pani/ Pana dane osobowe zebrane w procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od ukończenia rekrutacji (zawarcia umowy docelowej) lub w przypadku odpowiedniej zgody, do momentu jej wycofania, nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy.
6. Odbiorcami danych osobowych mogą być: firmy świadczące usługi pocztowe lub kurierskie, hostingodawca serwera i hostingodawca poczty elektronicznej, inne firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne, agencje rekrutacyjne, placówki medyczne prowadzące badania medycyny pracy.
7. Pani/ Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Administrator może jednak zlecać wykonanie określonych czynności lub zadań informatycznych podwykonawcom działającym poza EOG. Z odbiorcami danych osobowych, których siedziba jest poza EOG, Administrator zawiera umowy w oparciu o standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską zgodnie z Art. 46 ust.2 lit c RODO.
8. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przedmiotem zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą poddawane profilowaniu.
9. Informujemy o przysługującym Pani/ Panu:
 - prawie dostępu do swoich danych osobowych oraz do otrzymania ich kopii,
 - prawie do sprostowania swoich danych osobowych,
 - prawie usunięcia danych w przypadkach określonych w Art. 17 RODO lub prawie ograniczenia przetwarzania, a także o
 - prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest prawnie Art. 6 ust. 1 lit f RODO) oraz
 - o prawie do przeniesienia danych przetwarzanych do innego Administratora, jeżeli jest to możliwe technicznie, (jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest Art. 6 ust. 1 lit a., Art. 9 ust 2 lit i a. RODO, lub Art. 6 ust. 1 lit b RODO (umowa)
10. Jeśli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Art. 6 ust. 1 lit a RODO lub Art. 9 ust. 2 lit. a RODO – posiada Pani/ Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Jeśli uzna Pani/ Pan, że przetwarzanie przez Administratora danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani / Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.