

Przetwarzanie danych osób zatrudnionych w REWI Gdańsk Sp. z o.o.

Na podstawie Art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, że:

- Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest REWI Gdańsk Sp. z o.o. z siedzibą w Wieżycy (83-315) Szymbark, Wieżyca 29, NIP: 589 2069221. Kontakt z Administratorem możliwy jest pod numerem telefonu +48 765 765 765 lub pod adresem e mail: kontakt@gardenclinic.pl
- Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, którego funkcję pełni Paulina Armatowska. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest pod numerem telefonu: 609 700 666 lub adresem e mail: rodo@gardenclinic.pl
- Pani / Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - w celu wykonania obowiązków prawnych pracodawcy i w zakresie wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności z Kodeksu Pracy (podstawa przetwarzania: Art. 6 ust.1. lit c. RODO, oraz Art. 9 ust.2 lit. b RODO);
 - w celach wynikających z udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych, w przypadku ich przetwarzania na tej podstawie (podstawa przetwarzania: Art. 6 ust. 1 lit. a lub Art. 9 ust. 2 list a RODO);
 - w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia w ramach stosowanego monitoringu wizyjnego (podstawa przetwarzania: Art.6 ust.1 lit. f RODO, a w przypadku danych szczególnej kategorii - Art. 9 ust. 2 lit f RODO)
- Podanie danych osobowych:
 - w zakresie wynikającym z Art. 22¹ §1-4 Kodeksu pracy jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa pracy, a brak ich podania uniemożliwi realizację zatrudnienia.
 - w zakresie określonym w Art. 22² Kodeksu pracy (wizerunek przetwarzany z użyciem monitoringu wizyjnego) jest obowiązkiem wynikającym z przyjętego przez pracodawcę porządku pracy, na podstawie przepisów ustawy Kodeksu pracy w zakresie monitoringu. Brak podania tych danych uniemożliwi realizację zatrudnienia.
 - innych danych osobowych jest dobrowolne. Brak podania tych danych uniemożliwi realizację oznaczonego celu wyrażenia zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane przez okres 10 lat od daty zakończenia obowiązywania stosunku pracy, z zastrzeżeniem wyjątków wynikających w szczególności z obowiązujących przepisów prawa, w tym dotyczących przetwarzania danych:
 - w związku ze sporządzeniem deklaracji ZUS, które będą przetwarzane przez okres 5 lat od ich przekazania do ZUS,
 - w związku z prowadzeniem dokumentacji powypadkowej BHP, które będą przetwarzane przez okres 10 lat od zakończenia postępowania powypadkowego,
 - w związku z dokumentacją kar i nagan, które będą przetwarzane maksymalnie przez okres 1 roku nienagannej pracy,
 - w związku z prowadzeniem monitoringu wizyjnego przez okres 3 miesięcy,
 - na podstawie udzielonej zgody, które będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody lub ustania celu przetwarzania.
- Odbiorcami danych osobowych mogą być: hostingodawca serwera i hostingodawca poczty elektronicznej, inne firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne, zewnętrzne podmioty świadczące usługi kadrowo – księgowo, zewnętrzne archiwum, zewnętrzna firma świadcząca usługi BHP, zewnętrzne podmioty szkoleniowe, zewnętrzny podmiot świadczący usługi ochrony osób i mienia, kontrahenci i klienci Administratora.
- Pani/ Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Administrator może jednak zlecać wykonanie określonych czynności lub zadań informatycznych podwykonawcom działającym poza EOG. Odbiorcy Państwa danych spoza EOG, zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych, zgodny ze standardami EOG. W przypadku odbiorców danych na terytorium Państw nieobjętych decyzją Komisji Europejskiej, w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych, Administrator zawiera umowy z odbiorcami tych danych, w oparciu o standardowe klauzule umowne, wydane przez Komisję Europejską zgodnie z Art. 46 ust.2 lit c RODO.
- Pani/ Pana dane osobowe nie będą przedmiotem zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą poddawane profilowaniu.
- Informujemy o przysługującym prawie:
 - dostępu do swoich danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także do usunięcia danych (jeżeli Administrator nie będzie zobowiązany do ich przetwarzania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, jeżeli podstawą przetwarzania danych osobowych była zgoda, która została cofnięta, jeżeli podstawą przetwarzania danych osobowych był uzasadniony interes administratora, a wobec tego przetwarzania wniesiony został skuteczny sprzeciw),
 - do przeniesienia do innego Administratora danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody, jeżeli jest to możliwe technicznie oraz prawo do otrzymania kopii danych w ustrukturyzowanym formacie, przy czym z niniejszego prawa można skorzystać wyłącznie, gdy przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany,
 - o przysługującym prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w ramach monitoringu wizyjnego.
- Jeśli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Art. 6 ust. 1 lit a RODO lub Art. 9 ust. 2 lit. a RODO – posiada Pani/ Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- Jeśli uzna Pani/ Pan, że przetwarzanie przez Administratora danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani / Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.